

แบบฟอร์มหมายเลข ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มตรวจสอบภายใน

สถานที่ตั้ง อาคาร ๒ ชั้น ๓

ชื่อผู้ประสานงาน ว่าที่ร้อยตรีหญิงพรนภัส แสงสวัสดิ์

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๓๐๑๘





โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑๕ โครงการ / กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม ๐.- บาท

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
กิจกรรมที่ ๑ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยสอดคล้อง กับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ผลวิเคราะห์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ระดับหน่วยงาน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปตามที่ กรมควบคุมโรคกำหนด และ มีประสิทธิภาพสูงสุดของ หน่วยงาน	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ แผน	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายในดำเนินงานได้ตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	←→				

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)
กิจกรรมที่ ๒ ร่วมกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” โดยให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู	เพื่อกำหนดเป้าหมายในการ ดำเนินงานร่วมกันของ บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายใน	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายใน ร่วมกันกำหนด เป้าหมายจาก “ปัญหาที่ อยากแก้” และ “ความ ดีที่อยากทำ” จำนวน ๑๔ คน	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายใน มีเป้าหมายใน การดำเนินงานร่วมกัน โดยสอดคล้องกับ คุณธรรม ๕ ประการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	↔			
กิจกรรมที่ ๓ จัดกิจกรรม / การมีส่วนร่วมในกิจกรรม / สนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการ เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และ สร้างความตระหนักใน ความสำคัญของสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายใน เข้าร่วมกิจกรรม ที่ส่งเสริม และสนับสนุน กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ การเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๑๔ ราย	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายในมีความตระหนัก ในความสำคัญของ สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	ไม่ใช้ งบประมาณ	↔	↔	↔	↔
กิจกรรมที่ ๔ จัดกิจกรรมตักบาตร สวดมนต์ เจริญ สมาธิ และสันทนาการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากร กลุ่มตรวจสอบภายใน ตามหลักธรรมทางศาสนา และวัฒนธรรมไทย	- กตส. - สสพ. - กคส. - สคอ. - สคว.	กลุ่มตรวจสอบภายใน จัดกิจกรรมตักบาตร สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ จำนวน ๒ ครั้ง	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายในมีคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา และ วัฒนธรรมไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	↔		↔	
กิจกรรมที่ ๕ รายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน รอบ ๙ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน เสนอ ผู้อำนวยการทราบ	เพื่อเป็นการติดตาม ประเมินผลและรายงานผล การดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖, ๙ และ ๑๒ เดือน	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	- รายงานผลการ ดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน จำนวน ๑ รายงาน - รายงานผลการ ดำเนินงาน รอบ ๙ เดือน จำนวน ๑ รายงาน - รายงานผลการ ดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน จำนวน ๑ รายงาน	สามารถดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือนได้ร้อยละ ๗๙ รอบ ๙ เดือน ได้ร้อยละ ๙๑ และรอบ ๑๒ เดือนได้ ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔	↔	↔

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคล ถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร										
กิจกรรมที่ ๖ แต่งตั้งคณะกรรมการและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อกำกับ ดูแล และติดตามผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม กลุ่มตรวจสอบภายในให้ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร	ค่าสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	มี คณะทำงานและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ					
กิจกรรมที่ ๗ ถ่ายทอด / ประชาสัมพันธ์ / เผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทิศทางการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้กับบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในทราบ	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน รับทราบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๔ คน	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน มีความรู้ ความเข้าใจต่อแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ					
กิจกรรมที่ ๘ จัดมุมทำงาน Co - Working space เพิ่มบรรยากาศผ่อนคลายในการทำงาน	เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ได้มีพื้นที่พักผ่อนคลายเครียดจากการปฏิบัติงาน	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีพื้นที่ไว้สำหรับพักผ่อนระหว่างการปฏิบัติงาน จำนวน ๑๔ คน	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีบรรยากาศการทำงานที่ผ่อนคลาย ทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ					
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
กิจกรรมที่ ๙ สนับสนุนบุคลากรในหน่วยงานร่วมกิจกรรมบริจาคสิ่งของกับหน่วยงานต่างๆ ที่เปิดรับบริจาค	เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีส่วนร่วมในการแบ่งปันด้วยการบริจาค	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๑๔ คน	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีส่วนร่วมในการแบ่งปันด้วยการบริจาคเสื้อผ้า สิ่งของให้เป็น	ไม่ใช้งบประมาณ					

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)	
	เสื้อผ้า สิ่งของ ให้เป็น ประโยชน์แก่บุคคล หรือ หน่วยงานที่ต้องการ			ประโยชน์แก่บุคคล หรือ หน่วยงานที่ต้องการ						
กิจกรรมที่ ๑๐ กิจกรรมรับบริจาคลดเย็บกระดาษ และห่วงฝากระป๋องต่างๆ ที่เป็น อลูมิเนียมทุกชนิด เพื่อส่งต่อให้ผู้พิการ ทางการเคลื่อนไหว นำมาหลอมเป็นขา เทียม และอุปกรณ์ช่วยเหลือสำหรับคน พิการ ไม่ว่าจะ เป็นไม้เท้า ไม้ค้ำ หรือ วอล์คเกอร์	เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายในมีกิจกรรมทำความดี ด้านการอนุรักษ์พลังงาน และสิ่งแวดล้อม	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายใน จำนวน ๑๔ คน	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายในมีกิจกรรมทำ ความดีด้านการอนุรักษ์ พลังงาน และ สิ่งแวดล้อม และ สามารถปฏิบัติตาม นโยบายที่กำหนดไว้ได้ เป็นอย่างดี	ไม่ใช้ งบประมาณ					
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกย่องคณาจารย์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
กิจกรรมที่ ๑๑ การตอบแบบประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (การประเมิน ITA ระดับ หน่วยงาน)	เพื่อสำรวจการดำเนินงาน ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ตามแนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรใน สังกัดกลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายในที่มีอายุงาน ๑ ปี ขึ้นไป เข้าดำเนินการ ตอบแบบประเมินด้าน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีคะแนนไม่ต่ำ กว่าร้อยละ ๘๕	ผลการเข้าตอบแบบ ประเมินด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีคะแนนไม่ต่ำ กว่าร้อยละ ๘๕	ไม่ใช้ งบประมาณ					
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กิจกรรมที่ ๑๒ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้บุคลากรเข้า ร่วมการประเมินบุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy)	เพื่อเชิญชวนให้บุคลากร กลุ่มตรวจสอบภายใน เข้า รับการประเมินเป็นบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	หนังสือประชาสัมพันธ์ เชิญชวนบุคลากรของ หน่วยงาน เข้าร่วมการ ประเมินเป็นบุคลากร ประเมินเป็นบุคลากร	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายใน เข้าร่วมการ ประเมินเป็นบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ					

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)	
กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	จริยธรรม (DDC Good Guy)ของหน่วยงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	จริยธรรม (DDC Good Guy) ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘						
กิจกรรมที่ ๑๓ ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน กรมควบคุมโรค เรื่องข้าราชการ และ พนักงานราชการผู้มีผลปฏิบัติราชการอยู่ ในระดับดีเด่น ดีมาก รอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ และพนักงานราชการของ กลุ่มตรวจสอบภายใน ปฏิบัติราชการด้วยความ ขยัน และความสามารถให้ดี ยิ่งขึ้นไป	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายใน จำนวน ๑๔ คน	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายในปฏิบัติงานด้วย ความขยัน และเต็ม ความสามารถ เพื่อให้ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ ประชาชน และ ประเทศชาติ	ไม่ใช้ งบประมาณ			↔		
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ										
กิจกรรมที่ ๑๔ ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่กลุ่มงาน จริยธรรมดำเนินการ เพื่อส่งเสริมงาน ด้านคุณธรรมของกรมควบคุมโรค	เพื่อส่งเสริมงานด้าน คุณธรรม ให้กับบุคลากรของ กลุ่มตรวจสอบภายใน	บุคลากรใน สังกัดกลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายใน จำนวน ๑๔ ราย	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายในได้รับองค์ความรู้ และการส่งเสริมงานด้าน คุณธรรม ของ กรม ควบคุมโรค	ไม่ใช้ งบประมาณ	←				→
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กิจกรรมที่ ๑๕ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การรวม พลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต ป้องกัน และแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม กลุ่มตรวจสอบ ภายใน การแก้ไขปัญหาการ ลวงละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน และการ ไม่รับของขวัญและของ	บุคลากรใน สังกัดกลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน	ผู้บริหารและบุคลากร กลุ่มตรวจสอบภายใน เข้าร่วมกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และลงนาม เป็นลายลักษณ์อักษร ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	กลุ่มตรวจสอบภายใน สามารถดำเนินกิจกรรม ได้ครบถ้วน ครอบคลุม ๔ ประเด็น ได้แก่ ๑. ป ร ะ ก า ศ เจตนารมณ์การต่อต้าน การทุจริต “กรมควบคุม โรคใสสะอาด” ร่วมด้าน	ไม่ใช้ งบประมาณ	↔				

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)
	กำหนดทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่			<p>ทุจริต (DDC Together Against Corruption)</p> <p>๒. ป ร ะ ก า ศ เจตนาารมณการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการลวง ละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน</p> <p>๓. ป ร ะ ก า ศ เจตนาารมณนโยบายไม่ รับของขวัญและของ กำนำลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๔. ป ร ะ ก า ศ เจตนาารมณการรวมพลัง ขับเคลื่อนเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p>					

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ.....Ms. Hm.....ผู้รับผิดชอบ
(..ว่าที่ร้อยตรีหญิงพรนภัส แสงสวัสดิ์..)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
วันที่.....๑๓ พ.ย. ๒๕๖๗.....

ลงชื่อ.....ส. สจล.....ผู้บริหาร
(..นางสาวสุณีย์ สุกุลศรีประเสริฐ..)
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
วันที่.....๑๔ พ.ย. ๒๕๖๗.....